

CASPAR JANSEN IS DIRECTEUR VAN DE DUOFLEX GROEP. HET APeldoornse UITZEND- EN DETACHERINGSBUREAU WORDT DAGELIJKS GECONFRONTEERD MET HET WEL EN WEE VAN DE ARBEIDSMARKT IN DE BOUW- EN INSTALLATIEWERELD. ZAKEN ALS ONDERWIJS, KRAPTE EN ARBEIDSVORWAARDEN PASSEREN TWEEMAANDELIJKS IN DEZE RUBRIEK DE REVUE. VEELAL GEÏLLUSTREERD DOOR CASES VANUIT DE PRAKTIJK VAN ALLEDAG.



PAYROLLING: DE IDEALE VLUCHTHEUVEL OP WEG NAAR EEN VOORZICHTIG HERSTEL

Het is zomer en terwijl half Nederland lekker op vakantie is en nog geniet van een (tijdelijke) periode van onbezorgdheid, geniet ik terwijl ik deze column schrijf voor u. Want uitgerust en wel heb ik heb de draad weer opgepakt om vol goede moed het laatste half jaar van 2009 in te gaan. Met nieuwe uitdagingen én kansen want het lijkt erop of de eerste tekenen van een economisch herstel zich aandienen.

Zoals ik schetste in de inleiding zie ik met mijn nuchtere blik enkele hoopgevende tekenen van voorzichtig herstel. Ik noem u deze: het CPB heeft de verwachte werkloosheidscijfers voor tweede helft van 2009 en 2010 licht naar beneden bijgesteld, de AEX index stijgt hoopgevend, een goede graadmeter voor herstel, en diverse economen zochten recent de publiciteit met de mededeling dat op zijn minst de economische glijvlucht naar beneden tot stilstand is gebracht. Binnen het universum van dit voorzichtige herstel is de bouw- en installatiewereld uiteraard extra voorzichtig. In dit vacuüm tussen neergang en opgang is payrolling een ideaal instrument en vooral uitvalsbasis als het gaat om voorlopig op flexibele basis met personeel samen te werken. De risico's zijn minimaal en uw flexibiliteit maximaal. Hét recept om de kredietcrisis zonder kleerscheuren weer uit te komen. Graag leg ik u uit waarom.

Veilige verdeling van taken in onzekere tijden

Via een uitzend- of detacheringovereenkomst neemt het payrollbedrijf het juridische werkgeverschap en de bijbehorende arbeidsrechtelijke risico's en aansprakelijkheden van u over. Dus u heeft wel de lusten van uw medewerkers maar niet de lasten.

Payrolling betekent dat alle administratieve werkzaamheden die u verricht voor uw medewerkers uitbesteedt aan een servicepartner. Uiteraard neemt u de werving en de selectie

van uw medewerkers voor uw rekening en bepaalt u wat zij verdienen. Maar vervolgens komen zij formeel in dienst bij het payrollbedrijf. Een flexibele oplossing in tijden waarin het aantal opdrachten in de orderportefeuille sterk wisselt. Door uw personeel te payrollen bent u niet gebonden aan arbeidscontracten. Dit geeft u de vrijheid om flexibel in te spelen op snel veranderende ontwikkelingen in de markt. Natuurlijk blijft u als opdrachtgever zelf de belangrijke kerntaken bepalen, zoals het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken en andere aangelegenheden die voor de interne gang van zaken binnen uw bedrijf én voor de medewerkers van belang zijn. Het payrollbedrijf is alleen werkgever in juridisch opzicht.

Een oplossing voor nu én later

U heeft immers geen werkgeversrisico's, geen kosten bij ziekteverzuim én lagere personeelskosten. U kunt, juist in mindere tijden zoals nu, flexibel omgaan met personeel en kijkt tegen minder administratie aan waardoor meer tijd overblijft voor uw core business. Tegelijkertijd heeft u de werknemer dicht bij u, dus de collegiale binding blijft. Payrolling kan een aantrekkelijke oplossing zijn voor het aannemen van nieuwe medewerkers, parttimers of oproepkrachten, maar ook voor uitzendkrachten die al langdurig voor u werkzaam zijn. En wellicht heeft u straks nieuwe medewerkers nodig, maar bent u er nog niet aan toe om deze gekwalificeerde medewerkers nu al in dienst te nemen. Ook dan is uw payrollpartner voor u een betrouwbare partner.

Grondig herstel? De tijd zal het leren. Tot die definitieve vaststelling van een concreet economisch herstel brengt payrolling u vaste grond onder de voeten. Aannemers hebben niets liever! Wie dit voor u kan verzorgen? Laat ik het zo zeggen: uw last is onze lust!

O
L
U
M
N