

CASPAR JANSEN IS DIRECTEUR VAN DE DUOFLEX GROEP. HET APeldoornse UITZEND- EN DETACHERINGSBUREAU WORDT DAGELIJKS GECONFRONTEERD MET HET WEL EN WEE VAN DE ARBEIDSMARKT IN DE BOUW- EN INSTALLATIEWERELD. ZAKEN ALS ONDERWIJS, KRAPTE EN ARBEIDSVORWAARDEN PASSEREN TWEEMAANDELIJKS IN DEZE RUBRIEK DE REVUE. VEELAL GEÏLLUSTREERD DOOR CASES VANUIT DE PRAKTIJK VAN ALLEDAG.



NU VERANTWOORD BLIJVEN INLEENEN, IS STRAKS BLIJVEN UITVOEREN

Ongetwijfeld heeft u de mensonterende beelden gezien. Roemeense stummers die voor een habbekrats duur verkochte asperges staken in Limburg. Op mufte zolders brachten zij de nacht door, uiteindelijk bevrijd door de politie. Zonder loon zijn zij heengezonden. Ik kon er om huilen. Allereerst om humane redenen, waarschijnlijk net als u. Maar ook professioneel voelde ik een ongelooflijke knauw. Tegelijkertijd voelde ik mij ook bevestigd in de visie die al een aantal malen weerklonk in deze column. Hier stak het zwaar bestreden spook van de koppelbazen weer de lugubere kop op. Terecht nam de burgemeester van het plaatsje waar dit gebeurde de term sla-vernij in de mond.

Waarom voel ik mij als directeur van een professioneel en integer uitzend- en detachingsbureau voor medewerkers in de bouw hierdoor zo slecht? Omdat ik weet dat de goegemeente na dit incident de flexibele inzet van arbeidskrachten weer een aantal jaren als meer dan gemiddeld verdacht zal beschouwen. Ongeacht of het aspergestekers of bouwvakkers zijn. De kam is er, er hoeft alleen nog maar van alles overheen geschooren te worden. Maar als dit de cowboys zijn, dan is Duoflex graag de sheriff die er op toeziet dat de teugels strak in de handen worden gehouden! Natuurlijk, zo'n in-en-in slechte aspergeboer is mijlenver verwijderd in denken en doen van onze mooie bouw- en installatiebranche. Maar het stigma kan wel op ons afstralen. Daar ben ik beducht voor. Juist omdat we jarenlang keihard hebben geknokt voor het imago van Duoflex. Niet met praatjes, maar met daden.

Onze certificeringen houden u claimvrij

Onze bestaande relaties weten wat zij aan

ons hebben: een op en top gecertificeerde detacheerder van flexibel bouw- en installatiepersoneel die twee groepen mensen weergaloos in de watten legt: onze opdrachtgevers én de medewerkers die voor u aan de slag gaan. De (buitenlandse) medewerkers die voor onze opdrachtgevers hun beste krachten inzetten verblijven in gehuurde bungalows, met nooit meer mensen in de overnachting dan toegestaan en krijgen betaald volgens alle richtlijnen en fiscale regels. Daardoor bent u vrijwel voor 100% gevrijwaard van een claim aan uw broek. Althans, als u inleent via een gecertificeerde uitzendorganisatie die is gecertificeerd conform de norm NEN4400-1 en bovendien staat ingeschreven in het Register Normering Arbeid van de Stichting Normering Arbeid (SNA). Op die wijze beschermt Duoflex u goed tegen risico's van wettelijke keten- en inlenersaansprakelijkheid en illegale tewerkstelling.

...er sluipt een tweede crisis binnen

Natuurlijk, de crisis woedt. Een voedingsbodem voor misstanden, zoals bij die ene aspergeboer. Het is oorlog en in de bouw staan we nagenoeg onbeschut aan het front. Maar er woedt, naast de crisis, nog een naderende veenbrand. Ja, achter ons. We zien 'm niet, want we kijken allemaal naar de brand voor ons. En die veenbrand kruipt heel stilletjes naar ons toe. En zodra we samen schouder-aan-schouder de kredietcrisis hebben verslagen, heeft die veenbrand ineens onze broekspijpen bereikt: de vergrijzing in de bouw die in 2010, 2011 haar hoogtepunt beleeft. Rond die tijd vindt er een ongekende uitstroom van vaste medewerkers plaats. Ook bij u. En die medewerkers nemen ook nog eens een onvoorstelbare hoeveelheid kennis mee naar huis.

O
L
U
M
N