

CASPAR JANSEN IS DIRECTEUR VAN DE DUOFLEX GROEP. HET APeldoornse UITZEND- EN DETACHERINGSBUREAU WORDT DAGELIJKS GECONFRONTEERD MET HET WEL EN WEE VAN DE ARBEIDSMARKT IN DE BOUW- EN INSTALLATIE- WERELD. ZAKEN ALS ONDERWIJS, KRAPTE EN ARBEIDSVORWAARDEN PASSEREN TWEEMAANDELIJKS IN DEZE RUBRIEK DE REVUE. VEELAL GEÏLLUSTREERD DOOR CASES VANUIT DE PRAKTIJK VAN ALLEDAG.



2010

Nieuwe ronden, nieuwe kansen? Vergeet het maar, althans, voor de eerste paar weken. Koning Winter hield ons wederom lange tijd stevig in de greep. Het begrip vorstverlet dook weer op én kreeg invulling: bouwend Nederland ging plat. Tja, dat konden we er in deze recessie wel bij hebben. Overigens, de term recessie mag ik niet meer gebruiken, want volgens Jan-Peter Balkenende is die voorbij. Maar merkt ú het? Oké, de AEX kruipt tergend langzaam iet-wat omhoog, maar dat weerspiegelt niet wat we allemaal in onze branche graag zouden willen: bouwen, bouwen en nog eens bouwen. Daarom schrijf ik deze column ten tijde van het vorstverlet.

Toch is mijn toon warm, want ik heb een advies voor u. En dat advies begint met een constatering. Niet eerder kwam ik de laatste weken in de media de term ZZP'er zo vaak tegen. En dan bedoel ik niet de vakmedia, zoals dit fraaie magazine. Nee, de term ZZP'er rukte de laatste weken op in de publieksmedia. Een greep uit de berichten: de werkloosheid die door de recessie is veroorzaakt, pakt lágér uit dan verwacht door het CBS. Hoe dat kan? De ZZP'er ving de klappen op, incasseerde minder opdrachten, maar klopte niet aan bij het UWV. Daarom vind je de ZZP'er niet terug in de daardoor geflatteerde werkloosheidscijfers. Zeg maar: de stille buffer van buffelaars. Maar ook lazen we dat in 2009 maar liefst 100.000 Nederlanders voor het ZZP-schap kozen. 100.000! Een ongelooflijk hoog aantal. Dus enerzijds is het ZZP-schap aantrekkelijk, anderzijds vangt dit gilde van noeste eenpitters het teruglopende werk op en lijdt het in stilte. Je zou zeggen: chapeau voor de ZZP'er! En dat doe ik ook van harte. Want er komt iets op ons af: de komende jaren is de uitstroom op de Nederlandse arbeidsmarkt gigantisch, vooral tussen 2010 en 2012. Terwijl de instroom van jong en goed opgeleid technisch en bouwtaalent achterblijft. Die demografische ontwikkeling is een derde reden waarom we zoveel over de ZZP'er lezen: in de naaste toekomst wordt de ZZP'er, vooral in de bouw, net zo gewild als nootmuskaat voor de VOC in de Gouden Eeuw.

Vroeg of laat trekt de economie aan, gaat het deksel van alle gestalde bouwplannen open en komt er een run op ervaren bouw personeel. En tja, het deel dat daarvan beschikbaar zal zijn is tegen die tijd nagenoeg allemaal ZZP'er! Die ontwikkeling baart u nu wellicht geen zorgen, met nog een team vaste en trouwe bouwvakkers in dienst en een dunne orderportefeuille. Maar straks, over enkele jaren al, kruisen twee ontwikkelingen elkaar als een slechte wissel op de ijsbaan van Thialf in Heerenveen tijdens het WK: het exploderende bouwwerk én de uitstroom door de vergrijzing. Uiteraard speelt Duoflex nu al op die ontwikkeling in. Nee, denk nou niet dat we met een obligaat praatje komen over onze professionaliteit, (voor zover u bijvoorbeeld de veelheid aan certificeringen die Duoflex heeft een obligaat praatje zou kunnen noemen!). Nee, ik heb nieuws, groot nieuws. Duoflex bouwt nu aan portals. Unieke digitale ontmoetingsplekken op internet die we specifiek aan één opdrachtgever uit de bouw koppelen, misschien ú wel! Via die portal mogen straks alleen de allerbeste ZZP'ers in Nederland op het werk inschrijven dat u via die portal exclusief aanbiedt. Ze krijgen daarvoor een unieke inlogcode. Waarom alleen de allerbeste ZZP'ers dat mogen doen? Eenvoudig: omdat uw werk dat verlangt én omdat Duoflex dankzij haar jarenlange marktaanwezigheid precies weet wie die allerbeste ZZP'ers zijn en waar zij zitten. Alleen aan die ZZP'ers reiken wij de inlogcode voor uw portal uit. Of met andere woorden: deze ZZP'ers zijn eerst langs het Duoflex-loket gegaan voor de ultieme screening. U slaat met dit concept enkele vliegen in één klap: u hoeft zelf niet te werven, in een straks weer krappe arbeidsmarkt heeft u exclusief toegang tot de allerbeste ZZP'ers én u heeft de professionele back up van Duoflex. Dit concept is niet bedacht tijdens de recente vorstperiode en zijn vorstverlet. Hieraan werkt Duoflex al langer. Aan ú om hiervan als eerste te profiteren als we uit het dal kruipen. Laat de toekomst maar komen!

BOUWEN
IN HET
OOSTEN